

**FORMAZIONE SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:  
OBBLIGATORIA PER TUTTI**

**Il D.Lgs. 81/08 (e s.m.i.) obbliga tutte le imprese all'informazione/formazione di tutti i lavoratori** (compresi i tirocinanti/stagisti) sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008).

CHI DEVE ESSERE FORMATO	PERCHÉ DEVE ESSERE FORMATO	FORMAZIONE: come e a cura di chi	SANZIONI
<u>DATORI DI LAVORO</u>	I Datori di Lavoro hanno l'obbligo di valutare i rischi e garantire la sicurezza e salute dei lavoratori (art. 17, D.Lgs. 81/08). I Datori di Lavoro (solo di aziende previste dall' ALL. II, D.Lgs. 81/08 ), possono svolgere direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi in azienda (art. 34, co.3 D.Lgs. 81/08).	formazione, minima di 16 ore e massima di 48 ore, adeguata alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativa alle attività lavorative. Corsi di aggiornamento su quanto previsto nell'accordo Stato-Regioni – formazione svolta da centri di formazione accreditati <b>STUDIO MI.LAB</b>	datori di lavoro e dirigenti : arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro
<u>DIRIGENTI</u>	Il D.Lgs. 106/09 correttivo del D.Lgs. 81/08 ha inserito i dirigenti fra i soggetti con obbligo di formazione sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti.	Formazione su quanto disposto dall'art. 37, c. 7, D.Lgs. 81/08 Effettuata anche da associazioni sindacali dei datori di lavoro <b>STUDIO MI.LAB</b>	datore di lavoro – dirigente: a rresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
<u>PREPOSTI</u>	D.Lgs. 81/08: il preposto "sovrintende" alla prevenzione ed alla protezione dai rischi ai quali i lavoratori possono essere esposti. E' dunque incaricato a richiedere l'osservanza delle misure di prevenzione da parte dei lavoratori ed esercitare un funzionale potere di iniziativa. Occorre adeguata formazione	Formazione su quanto disposto dall'art. 37, c. 7, D.Lgs. 81/08 Effettuata anche da organismi paritetici	datore di lavoro – dirigente: a rresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
<u>RSPP e ASPP</u> Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi in azienda	Il RSPP può essere svolto anche da un dipendente dell'azienda o da persone esterne in possesso dei requisiti necessari (art. 32 D.Lgs. 81/08). Il datore di lavoro (art. 17, co. 1, lett. b) D.Lgs. 81/08) deve designare i RSPP e ASPP che possono essere interni od esterni all'azienda e possedere titolo di studio non inferiore al diploma e relativa formazione.	svolta (anche) da associazioni sindacali dei datori di lavoro <b>STUDIO MI.LAB</b> (art. 32, 4. 3, D.Lgs. 81/2008) – secondo quanto disciplinato dall'Accordo Stato-Regioni-Prov. Autonome (mod. A – B – C e corsi di Aggiornamento).	I RSPP e ASPP che non hanno i requisiti di cui all'ar t. 32 del D.Lgs. 81/08 (equivale a mancata designazione) è previsto per datori di lavoro l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro
<u>TUTTI I DIPENDENTI</u>	Il Datore di lavoro art. 18 co. 1 let. l) deve provvedere all'INFORMAZIONE / FORMAZIONE di TUTTI i dipendenti (artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08). La formazione è connessa all'attività dell'azienda.	in collaborazione con gli organismi (art. 37, c. 12 , D.Lgs. 81/08) - STUDIO MI.LAB organizza corsi ad hoc da tenersi presso le Aziende che ne facciano richiesta.	datori di lavoro e dirigenti per la mancata informa zione: Arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro. datori di lavoro e dirigenti per la mancata formazi one: Arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro
<u>ADDETTI ALL'UTILIZZO DEL CARRELLO ELEVATORE</u>	Rientra tra la formazione obbligatoria prevista dall'art. 71 co. 7 del D.Lgs. 81/08.	in collaborazione con gli organismi (art. 37, c. 12 , D.Lgs. 81/08)	datori di lavoro e dirigenti arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
<u>RLS</u> Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza	In tutte le aziende o unità produttive è eletto/designato il Rappresentante del Lavoratori per la Sicurezza (art. 47, co. 2, D.Lgs. 81/08) che ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza (art. 37, c. 10, D.Lgs. 81/08)	in collaborazione con gli organismi (art. 37, c. 11 e 12 , D.Lgs. 81/08) - e deve essere di 32 ore di cui 12 specialistiche. È previsto un periodico corso di aggiornamento.	datori di lavoro e dirigenti arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
<u>ADDETTI PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE DELLE EMERGENZE</u>	Il datore di lavoro deve designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e gestione emergenza (art. 18, c.1, lett. b D.Lgs. 81/08 ).	Varia secondo il tipo di azienda ed il rischio di incendio art. 37 co.9 del D.lgs. 81/08. Avviene a norma dell'art. 7 e dell'allegato IX del D.M. 10 marzo 1998 ed a cura (anche) degli organismi paritetici	datori di lavoro e dirigenti: a rresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
<u>ADDETTI PRIMO SOCCORSO</u>	Il datore di lavoro deve designare preventivamente i lavoratori addetti al primo soccorso (art. 18, co.1, lett. b D.Lgs. 81/08).	Varia in base alle caratteristiche dell'azienda e avviene (anche) in collaborazione con gli organismi paritetici e secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003.	datori di lavoro e dirigenti: a rresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
<u>I LAVORATORI su:</u> - ATTREZZATURE DI LAVORO - DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE - MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI - VIDEOTERMINALI - AGENTI CANCEROGENI, CHIMICI E BIOLOGICI - TRASPORTO MERCI PERICOLOSE	È obbligo del datore di lavoro informare e formare i lavoratori sulle modalità di utilizzo di: <u>impiego di ponteggi</u> (Titolo IV art.136 co 6 e 7 D.Lgs. 81/08) <u>accesso e posizionamento funi</u> (Titolo IV art.116 co.2 e 3 D.Lgs. 81/08) <u>dispositivi di protezione individuale</u> (Titolo III art. 77 co.4 let. h D.Lgs. 81/08) <u>movimentazione corretta dei carichi</u> (Titolo VI art. 169 c. 2 D.Lgs. 81/08) <u>videoterminali</u> (Titolo VII artt. 174 e 177 D.Lgs. 81/08) <u>agenti cancerogeni</u> (Titolo IX art. 239 D.Lgs. 81/08) <u>agenti chimici</u> (Titolo IX art. 227 D.Lgs. 81/08) <u>agenti biologici</u> (Titolo X art. 278 D.Lgs. 81/08) <u>trasporto merci pericolose</u> (D.M. Min. Trasporti 1 marzo 2000, n. 127).	<b>STUDIO MI.LAB</b> organizza corsi ad hoc da tenersi presso le Aziende che ne facciano richiesta.	datori di lavoro e dirigenti: Montaggio dei ponteggi arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.000 a 4.800 euro Accesso e posizionamento con funi arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro DPI, arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 1.000 a 4.800 euro MMC, arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 750 a 4.000 euro VDT arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 750 a 4.000 euro Agenti cancerogeni e Agenti chimici , arresto fino a sei mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro Agenti biologici arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro